

2025년 신규직원 채용 공고(경력직)

- 모집분야: 일반직 4급 -

서울에너지공사에서 함께 할 신규직원을 공개 채용합니다.

뛰어난 역량을 가진 분들의 많은 지원 바랍니다.

2025. 9.

서울에너지공사 사장

1. 모집분야 및 인원

구분	직급	직렬	채용 인원	수행직무
일반직 (경력)	4급	전기	1명	<ul style="list-style-type: none">- 집단에너지 및 열병합발전소 신규·현대화 사업 기획, 타당성 조사 및 사업관리- 발전소 건설 관련 인허가, 설계·시공·시운전 등 종합사업 관리 (EPC, O&M 포함)- 사업추진 계약(사업협약, EPC, O&M 등) 기술검토 및 협상- 집단에너지·열병합발전사업 경제성 평가 및 기술 검토- 발전설비 신기술·신공법 도입 및 협상 지원
	4급	행정 *회계사	1명	<ul style="list-style-type: none">- 집단에너지 및 열병합발전소 사업 타당성 검토, 재무모델 작성 및 경제성 분석- 신규·현대화 사업 리스크 관리 및 프로젝트 파이낸싱(PF) 주관·지원- 사업 관련 계약(금융, 법률, 협약 등) 검토 및 협상 지원- 국내외 발전사업 재원조달 및 사업관리 지원

2. 응시 자격

구 분	내 용
응시자격	<p>〈 다음 조건을 모두 충족하는 자 〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공통요건 <ul style="list-style-type: none"> - 모집공고일 현재, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 만 18세 미만자 중 조기입학으로 인한 졸업(예정)자는 응시 가능 - 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 단, 복무중인 경우는 단계별 전형절차에 응시가 가능하고 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능한 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 원서접수 마감일 전 전역(소집 해제) 예정자는 응시 가능 - 서울에너지공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자 - 임용일부터 정상근무가 가능한 자 <p>[집단에너지 및 발전사업 개발]</p> <p>① 기술적 4급 (전기)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 아래 분야 중에서 실무경력 8년 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> · 집단에너지 또는 열병합발전소 사업 기획·개발 및 타당성 조사 · 발전소 건설(설계·인허가·시공·시운전) 및 EPC 관리 경험 · 집단에너지 열연계사업 개발(사업기획, 인허가, 경제성 평가, 협상 등) 경력 · 발전설비 신기술·신공법 검토 및 도입 경험 · 프로젝트 파이낸싱(PF) 협상, 검토 및 관리 <p>② 사무직 4급 (행정)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공인회계사법 제3조에 따른 공인회계사 자격 취득 후 실무경력 3년 이상인 자 - 아래 분야 중에서 실무 경력 유경험자 우대 <ul style="list-style-type: none"> · 집단에너지·열병합발전사업 타당성(재무 모델링) 검토 및 경제성 분석 · 프로젝트 파이낸싱(PF), 금융계약 검토·협상, 사업 리스크 관리 · 국내외 발전사업 재원조달 및 관리 경험 · 집단에너지 열연계사업(사업기획, 인허가, 협상 등) 참여 경험 · 에너지, 도시개발 등 인프라 분야 PF 협상, 대출 실행

3. 채용 우대사항

	구 분	우대내용
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 독립유공자 예우에 관한 법률 ○ 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 ○ 5·18 민주유공자예우에 관한 법률 ○ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 ○ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 ○ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 	면접시험 만점의 5~10%
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ○ 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 	
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인복지법에 따른 장애인 	
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다문화가족지원법에 따른 다문화가족 	
고급자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 변호사, 공인노무사, 기술사 	면접시험 만점의 5%

- 2개 이상의 자격증이 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만 인정함
- 위 항목 중 2개 이상 가점이 중복되는 경우 가장 유리한 1종만 적용하며, 취업지원대상자가 응시분야의 가산점 부여 대상 자격증을 소지한 경우에는 가산점수를 각각 합산함
- 국가유공자법 제31조에 따라 가점을 받아 시험에 합격하는 취업지원대상자는 모집분야 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

4. 지원서 접수

- 접수기간: '25. 9. 29.(월) 12:00 ~ '25. 10. 13.(월) 12:00
- 접수방법: 서울에너지공사 온라인 채용시스템을 통해 접수
 - 사이트 주소: <https://recruit.incruit.com/i-se>
 - ※우편 및 방문접수 등 불가
- 제출서류
 - 입사지원서(경력기술서, 직무수행계획서 포함)
 - 개인정보 수집·이용 동의서
 - 건강보험자격 득/실 확인서
 - 경력증명서(수행 직무내용 포함)
 - 자격증명서(해당자에 한함)
 - 가산점수 부여 대상자 증명서(해당자에 한함)

5. 전형 절차

구분	내용		
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 → 인성검사 → 면접전형 → 최종합격자 결정 		
서류전형 운영기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가방법(100점 만점) <ul style="list-style-type: none"> - 1단계: 적격·부적격 심사 (제출서류 구비여부, 응시자격 충족여부) - 2단계: 실질 심사 (직무 전문성, 직무 적합성, 발전 가능성) 		
	평가요소	평가항목	배점
	직무 전문성	· 전문자격 보유여부, 경력사항	70점
인성검사 운영기준	직무 적합성	· 직무역량기술서(지식, 경험 등)	20점
	발전 가능성	· 직무수행계획서(태도, 비전 등)	10점
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합격자 결정기준 <ul style="list-style-type: none"> - 응시자격을 충족하는 자 중에서 실질 심사 평가항목 고득점순으로 5배수 선발 - 동점자가 2인 이상이면 모두 합격 처리 - 입사지원서 불성실 기재로 확인된 자는 합격자 선발에서 제외 <ul style="list-style-type: none"> ※ 회사명 오기재, 동일문자 반복, 자음 또는 모음만 반복 기재한 경우 등 		
면접전형 운영기준 및 최종합격자 결정기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가방법 <ul style="list-style-type: none"> - 개인이 가지는 사고와 행동 특성에 대해 응답 신뢰도 및 점수 평가 ○ 합격자 결정기준 <ul style="list-style-type: none"> - 시험에 응시한 자는 모두 합격자로 하며 인성검사 결과는 면접전형 시 참고자료로만 활용 		
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가방법(100점 만점) 		
	구분	내용	배점
면접전형 운영기준 및 최종합격자 결정기준	평가요소	· 전문지식과 응용 능력	40점
		· 의사 발표의 정확성·논리성·판단력	20점
		· 예의, 품행 및 성실성	20점
		· 公社 직원으로서의 정신자세	10점
		· 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성	10점
<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 결정기준 <ul style="list-style-type: none"> - 각 심사위원이 평가한 합계점수 중 최상과 최하점수를 제외한 나머지 평정 점의 평균점수에 서울에너지공사 인사규정 시행내규 별표2의 가산점수를 반영하여 만점의 60% 이상을 득점한 자 중에서 고득점자순으로 결정 - 동점자 발생 시 ① 취업지원 대상자, ② 서류전형 성적순으로 결정 			

6. 전형 일정 *공사 여건에 따라 변경될 수 있음

구분	추진 일정
지원서 접수	'25. 9. 29.(월) ~ 10. 13.(월)
서류전형 합격자발표	'25. 10. 21.(화)
온라인 인성검사	'25. 10. 23.(목)~24.(금)
면접전형	'25. 10. 28.(화)
최종합격자 발표	'25. 10. 30.(목)
응시자 이의신청	'25. 10. 30.(목)~11. 4.(화)
임용등록 및 신원조회	'25. 11. 5.(수)
임용 (예정)	'25. 11. 10.(월)

7. 근무조건

- 근무장소: 서울에너지공사 목동본사, 서부지사, 동부지사, 마곡플랜트
- 고용형태 및 근무시간
 - 일반직(사무직): 통상근무(09:00~18:00 / 일 8시간)
 - 일반직(기술직): 통상근무(09:00~18:00 / 일 8시간) 또는 교대근무(일 12시간) * 기술직은 회사상황에 따라 순환배치 될 수 있음
- 임금수준: 보수규정에 따름
- 임용일자: '25. 11. 10. 字 (예정)

8. 이의신청 안내

- 목적: 채용비리로 인한 피해자 구제를 위해 운영
- 신청 기간: 최종합격자 발표일로부터 6일간
- 신청 방법
 - 이의신청서 작성 후 전자우편(smpark@i-se.co.kr) 제출
- 이의신청 처리 방법
 - 이의신청 내용에 대한 사실관계 확인 후 답변 처리
 - 채용시험과 무관한 사항, 개인정보 및 지적재산권 등과 관련한 사항은 이의신청 처리 대상에서 제외

9. 채용서류의 반환

- 신청 기간: 임용일 이후 14일부터 180일 이내
- 신청 방법
 - 채용서류 반환청구서 작성 후 전자우편(smpark@i-se.co.kr) 제출
- 유의 사항: 온라인으로 제출한 입사지원 자료는 반환 대상이 아님

10. 장애인 편의 제공

- 대상: 장애인복지법상의 장애인 응시자 중 서류전형 합격자
- 편의제공 내용: 장애특성 면접위원 사전고지, 면접시간 20분이내 연장 등
- 신청 방법
 - 전자우편(smpark@i-se.co.kr)으로 편의 제공 신청

11. 예비합격자 운영

- 임용예정 인원의 1배수 범위 내에서 예비합격자 선정 예정
단, 임용예정 인원이 1명인 경우 2배수 범위 내에서 예비합격자 선정
- 예비합격자는 최종합격자 발표일로부터 1년간 유효합니다.

12. 기타 사항

- 채용 분야 중 1개 분야에만 입사 지원이 가능하며 중복지원 시 불합격 처리됩니다.
- 본 채용은 “블라인드 채용”으로 입사지원서에 출신 지역, 가족관계, 학교, 성별, 나이 등 불필요한 개인정보를 유추할 수 있는 정보를 포함할 경우 불합격 처리될 수 있으니 개인정보를 식별할 수 없도록 반드시 조치 후 제출하시기 바랍니다.
- 입사지원서 상의 기재 착오 및 누락, 허위기재 및 증빙서 위변조, 제출서류 미제출, 연락 불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 부정 합격이 확인된 경우는 즉시 합격을 취소하고 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한 합니다.

- 채용 단계별로 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 결격사유조회, 자격·경력 확인(검증) 등을 통하여 결격사유가 발견되면 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용 분야별 지원 인원이 선발예정 인원과 같거나 미달하는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하는 경우 반드시 임용 포기 서류를 서울에너지공사에 제출해야 합니다.
- 신규 채용된 직원 중 서울에너지공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 수를 서울에너지공사 홈페이지 등에 공개해야 함에 따라, 추후 신규채용자에 대하여 친인척 재직 여부를 확인·청구합니다.
- 제출된 서류는 임용일 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 본인인 경우에만 확인을 거쳐 반환합니다.
- 채용 일정은 서울에너지공사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 공고문에 기재되지 않은 사항은 지방공기업 인사·조직 운영기준 및 서울에너지공사 사규·지침 등에 따릅니다.
- 기타 문의 사항은 채용시스템 Q&A 게시판을 통해 문의하시기 바랍니다.

[붙임1] NCS 직무기술서

[붙임2] 신규채용자 결격사유

[붙임3] 채용시험 이의신청서

[붙임4] 채용서류 반환청구서

[붙임5] 블라인드채용 가이드라인