

블라인드 채용

블라인드 채용 파악하기	입사서류 준비 전략	면접 트레이닝 전략	NCS기반 능력중심 채용
--------------	------------	------------	----------------------

채용 대상 직무를 **NCS 기반으로 분석하고, 그 결과를 바탕으로**
해당 직무의 상세 내용 및 직무능력 평가 기준을 정하여 사전에 명확하게 공지하며,
해당 평가 기준을 토대로 인재를 선별하는 채용 방식을 의미합니다.



NCS기반 능력중심 채용	채용공고문	서류 전형	필기 전형	면접 전형
----------------------	-------	-------	-------	-------

NCS기반 능력중심 채용

가 NCS(국가직무능력표준)란?

국가직무능력표준(NCS, National Competency Standards)은 산업 현장에서 직무를 수행하는 데 필요한 지식·기술·소양 등의 내용을 국가가 산업부문별·수준별로 체계화한 것입니다.

즉, 산업 현장의 직무를 성공적으로 수행하는 데 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 국가적 차원에서 표준화한 것을 의미합니다.

나 도입 배경

적합한 인재를 채용하고 관리하는 능력 중심 인사 관리의 필요성이 대두되었고, 불필요한 스펙 위주의 채용 문화를 개선하고 학벌이 아닌 능력 중심 사회 여건을 조성하기 위해 NCS 기반 능력 중심 채용이 도입되었습니다.

기업 직무에 대한 자세한 설명, 명확한 채용기준, 일정 등이 제시되지 않는 채용 방식 탈피	직무와 무관한 스펙 쌓기로 보내는 시간과 비용 소모를 줄임	취업준비생
--	----------------------------------	--------------

다 NCS기반 능력중심 채용의 필요성

기업(관)의 인재상 및 비전에 부합하는 인재를 선발하기 위해서는 인재를 선발하는 방법의 효율성을 높이는 것이 중요합니다.

기업(관)에서 채용 공고부터 구직자의 이해를 돕고 명확한 평가 기준을 마련하는 노력을 거쳐 능력 중심 채용이 도입되었고, 불필요한 스펙 경쟁이 아닌 'On-Spec 채용문화'를 조성하고 있습니다.

NCS기반 능력중심 채용 취업준비 단계

가 기존 채용과 NCS 능력중심 채용의 차이점

기존 채용		NCS기반 채용
<채용공고> 모집부문, 담당업무, 지원 요건 및 우대사항 간편 제공	➔	<채용공고> '직무기술서'를 통한 구체적인 수행업무 및 필요 능력 안내
<서류전형> 직무와 무관한 항목 (가족사항, 신체사항) 직무와 무관한 스펙 (해외경험, 어학점수)	➔	<서류전형> 불필요한 인적 사항 최소화. 직무능력 검증에 필요한 항목으로만 구성
<필기전형> 공통으로 제작된 표준 인·적성검사	➔	<필기전형> 직업인 기본 소양, 업무능력 검증을 위한 필기시험
<면접전형> 면접관의 주관적 요소가 담긴 비구조화 면접	➔	<면접전형> 직무능력을 검증하기 위한 체계적인 구조화 면접

나 NCS기반 능력중심 채용 프로세스

1 채용공고문

채용공고를 통해 모집 분야, 채용인원, 지원자격, 근무조건, 우대사항 등을 확인하고, 채용 분야의 직무기술서를 통해 필요한 지식·기술·태도를 파악합니다.

2 서류전형

직무기술서를 기반으로 요구하는 내용을 기재합니다. 교육사항, 경험 및 경력사항, 자격사항 등 해당 직무 역량을 강조하여 작성합니다.

3 필기전형

채용공고에 명시된 필기 전형 방식을 파악합니다. 해당 직무의 직업기초능력 및 직무수행능력을 자세히 학습합니다. NCS 홈페이지의 샘플·학습자료 교재 등을 활용해봅니다.

4 면접전형

NCS 기반 구조화된 면접 유형인 경험·상황·PT·토론 면접 등에 대한 사전 준비가 필요합니다. NCS 홈페이지 공개된 기출 문항을 참고하여 준비하면 도움이 됩니다.